



PROGETTO PER FAVORIRE LO SVILUPPO ECONOMICO DELL'AVVOCATURA ATTRAVERSO L'ACQUISIZIONE DI COMPETENZE IN MATERIA DI GESTIONE SISTEMICA DEL CONTENZIOSO AZIENDALE, IN PARTICOLARE NELLA FASE DEL PASSAGGIO GENERAZIONALE

Premessa

Continuità di impresa e passaggio generazionale stanno divenendo tematiche sempre più “delicate” in considerazione sia della crisi economica che del progressivo invecchiamento della popolazione, fenomeni che interessano largamente l'Italia come pure gli altri Paesi dell'Unione Europea. La Commissione Europea se ne è interessata fin dal 1994 riconoscendo come le fasi della successione o del passaggio generazionale siano cruciali nella vita delle imprese, quanto le fasi di start-up e di sviluppo.

In effetti, il momento della successione, se correttamente gestito, può rivelarsi un'importante opportunità di evoluzione/rinnovamento e di crescita dell'impresa, come pure un momento critico e “decisivo” del futuro dell'impresa stessa. Sono numerose le ricerche, come pure gli studi - nazionali ed europei - che indicano che circa un terzo delle imprese che si trova a gestire il momento del passaggio deve confrontarsi con diverse difficoltà che possono metterne a rischio la continuità competitiva. Gestione consapevole, pianificazione e preparazione delle risorse imprenditoriali diventano, dunque, concetti chiave nonché azioni per assicurare un processo di trasformazione e di sviluppo dell'impresa che le consenta di restare sul mercato in modo competitivo.

Il percorso formativo nasce dalla consapevolezza di come il Passaggio Generazionale, per i prossimi 5 anni, farà da padrone nello scenario economico-finanziario coinvolgendo tutte le Imprese di Famiglia nate tra gli anni 70/80 e di conseguenza anche le varie figure professionali maggiormente coinvolte dall'imprenditore durante tale processo (avvocati, notai, commercialisti) e sull'esigenza di fornire alle aziende un servizio per la gestione integrale del contenzioso interno ed esterno.

Il presente progetto contiene un approccio innovativo per gli avvocati, poiché si occupa della problematica aziendale a 360 gradi, dall'ottica della prevenzione e la gestione delle controversie che incidono negativamente sull'andamento e sulla sopravvivenza delle imprese.



Il ruolo dell'avvocato nel nuovo millennio

Il ruolo dell'avvocato si sta profondamente trasformando per rispondere a nuove sfide. Gli avvocati di oggi non possono limitarsi a litigare in favore di un cliente, la negoziazione professionale richiede un approccio di tipo sistemico, che tenga conto delle diverse esigenze come condizione per trovare un accordo con la controparte. Con il processo di globalizzazione, la sfida più straordinaria per il nuovo avvocato è quella di aiutare il cliente a trovare soluzioni creative, sostenibili e in tempi molto contenuti.

Dal rapporto Censis emerge anche che la domanda di formazione professionale si indirizza agli aspetti più vari, esterni ed interni all'organizzazione del lavoro; in primo luogo all'approfondimento degli aspetti teorici delle materie trattate nella pratica della professione, e in secondo luogo alle competenze informatiche e quelle relazionali. Osservando i risultati d'indagine nel dettaglio emerge, infatti, come per poter sviluppare ulteriormente la propria professionalità il 45,7% degli avvocati ritenga che vadano approfondite le conoscenze teoriche relative alla materie d'interesse professionale; il 31,8% segnala le competenze di tipo informatico (utilizzo di software; accesso a dati, ecc.); il 28,7% indica le competenze relazionali, per migliorare i rapporti con la clientela; il 25,3% le competenze relative alle innovazioni nei settori di interesse professionale; il 16,9% le competenze manageriali per gestire meglio l'attività; il 13,9% la conoscenza di mercati e di nuovi prodotti e servizi.

In che modo gli avvocati possono intervenire a favore dell'affidabilità delle aziende nella gestione del contenzioso?

Il presente CORSO DI FORMAZIONE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE è in grado di fornire conoscenze teoriche, competenze relazionali e relative alle innovazioni in un ambito specifico qual è la gestione dei conflitti in materia di successione aziendale e la gestione sistemica del contenzioso nelle aziende, argomento senz'altro di interesse attuale per l'imprenditoria italiana e su cui si avverte l'esigenza di adottare un approccio operativo strategico da parte degli avvocati.

Obiettivi del Corso

Fornire uno strumento di intervento pratico agli avvocati per aiutare le aziende familiari a gestire e superare i conflitti in materia di passaggio generazionale aziendale



ASSOCIAZIONE NAZIONALE FORENSE

SEDE DI PESCARA

CORSO DI FORMAZIONE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

I contenuti (durata 50 ore):

MODULO TEORICO SUGLI ASPETTI GIURIDICI DELLA MATERIA OGGETTO DEL CORSO (10 ore):

- ✓ *Aspetti normativi, fiscali e legali inerenti il passaggio generazionale*
- ✓ *Il trust e gli altri strumenti per la protezione del patrimonio dell'imprenditore e per la gestione del passaggio generazionale.*

MODULO TEORICO SUGLI ASPETTI TECNICI DELLA MATERIA OGGETTO DEL CORSO (25 ore)

- ✓ *Famiglia e azienda: ruoli, competenze e rapporti*
- ✓ *La pianificazione dell'ingresso dei successori in azienda*
- ✓ *Gestire il passaggio generazionale*
- ✓ *La gestione degli aspetti psicologici inerenti la gestione dei conflitti nella crisi e nel passaggio generazionale*
- ✓ *La gestione dei conflitti tra fratelli*
- ✓ *La mediazione nelle divisioni, successioni e patti di famiglia.*
- ✓ *Tecniche di advocacy mediation*
- ✓ *Tecniche di gestione dei conflitti multiparte*
- ✓ *La comunicazione verbale e non verbale nei rapporti interpersonali*
- ✓ *Tecniche di comunicazione persuasiva*
- ✓ *Tecniche di facilitazione di riunioni per prevenire e gestire conflitti*
- ✓ *Tecniche di negoziazione strategica*

MODULO DI CASE HISTORY E DI BEST PRACTICE IN MATERIA DI PASSAGGIO GENERAZIONALE

(5 ore)

- ✓ **Studio di casi di successo**

Alla fine del percorso di studio propriamente detto, seguirà una fase di studio di casi e il percorso si concluderà con un incontro di presentazione delle conclusioni del corso agli imprenditori locali, con la partecipazione di alcuni imprenditori che daranno testimonianza delle proprie esperienze.

MODULO PRATICO DI ESERCITAZIONE NEI PROFILI PROFESSIONALI DEL PASSAGGIO GENERAZIONALE

(10 ore)

Si farà uno stage coordinato dall'Associazione Equilibrio & R.C.



ASSOCIAZIONE NAZIONALE FORENSE

SEDE DI PESCARA

DOCENTI:

Avv. ANA UZQUEDA – NOTAIO ERMINIA AMICARELLI – PROF. ALFREDO DE MASSIS – DOTT. DOMENICO DI MICHELE – AVV. CESARE BULGHERONI

NUMERO DI PARTECIPANTI AL CORSO: MINIMO 20 MASSIMO 30

Per l'iscrizione al corso si richiede:

- ✓ iscrizione alla Cassa Forense
- ✓ residenza nel circondario del Distretto di Corte d'Appello de L'Aquila
- ✓ iscrizioni riservate al 50% a donne;

Qualora il numero di avvocati interessati superi il numero massimo previsto per il corso, si terrà conto dell'ordine cronologico delle domande pervenute e della minor età, sempre nel rispetto della parità di genere .

E' prevista una quota di partecipazione per rimborso spese materiale didattico

Date di svolgimento (suscettibili di possibili variazioni in relazione alla disponibilità dei docenti)

Date: 25-26 gennaio; 22-23 febbraio; 22-23 marzo; 12-13 aprile; 17-18 maggio 2018.

REALIZZAZIONE DEL CORSO IN COLLABORAZIONE CON OPERATORE DEL SETTORE PUBBLICO O PRIVATO (Confindustria Pescara-Chieti, CCIAA Chieti-Pescara, etc.)